

Cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement de People That Deliver

Paradigme Souhaité

Statut élevé des chaînes d'approvisionnement et de leur personnel

- 01** Mise en place de qualifications pertinentes par les institutions nationales
- 02** Recrutement de personnel ou d'agents contractuels qualifiés pour les chaînes d'approvisionnement
- 03** Mise en place d'incitations professionnelles appropriées
- 04** Taux élevés de satisfaction et de rétention du personnel
- 05** Attractivité des emplois associés aux chaînes d'approvisionnement ; recherche de qualifications

Utilisateurs du cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement

Les gouvernements, pour définir les normes



Les employeurs, pour déterminer les besoins en matière de compétences

Les institutions d'enseignement, pour concevoir des formations

Les employés, pour se projeter dans leur carrière

Avantages de la professionnalisation



Normalisation des compétences requises pour un ensemble de tâches au sein des chaînes d'approvisionnement



Improved supply chain management outcomes



Mise en place d'une main-d'œuvre qualifiée, compétente et composée d'effectifs suffisants dans les secteurs public et privé



Méthode évolutive de création d'un flux continu de personnes possédant les compétences nécessaires



Instauration d'un sentiment d'appartenance valorisant



Amélioration exponentielle des pratiques de gestion de la chaîne d'approvisionnement à l'échelle nationale

Approche de la mise en œuvre sur les chaînes d'approvisionnement de la santé

- 01** Cartographie des formations relatives aux chaînes d'approvisionnement de la santé
- 02** Bibliothèque de compétences et de désignations professionnelles pour les chaînes d'approvisionnement de la santé
- 03** Inventaire des rôles et descriptions de postes pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Approche de la mise en œuvre:

Une nouvelle approche du perfectionnement des compétences de la main-d'œuvre des chaînes d'approvisionnement de la santé

Étape 1 : Plaidoyer

Étape 2 : Définition du champ d'application

Étape 3 : Dispositifs fondamentaux des ressources humaines en matière de gestion des chaînes d'approvisionnement

Étape 4 : Amélioration

Étape 5 : Mise en œuvre et suivi

Offre



Demande

Cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement de People That Deliver

Paradigme Souhaité

Attractivité des emplois associés aux chaînes d'approvisionnement ; recherche de qualifications

Mise en place de qualifications pertinentes par les institutions nationales



Utilisateurs du cadre de professionnalisation de la gestion de la chaîne d'approvisionnement

Les gouvernements, pour définir les normes

Les employeurs, pour déterminer les besoins en matière de compétences



Les institutions d'enseignement, pour concevoir des formations

Les employés, pour se projeter dans leur carrière

Avantages de la professionnalisation



Normalisation des compétences requises pour un ensemble de tâches au sein des chaînes d'approvisionnement



Improved supply chain management outcomes



Mise en place d'une main-d'œuvre qualifiée, compétente et composée d'effectifs suffisants dans les secteurs public et privé



Méthode évolutive de création d'un flux continu de personnes possédant les compétences nécessaires



Instauration d'un sentiment d'appartenance valorisant



Amélioration exponentielle des pratiques de gestion de la chaîne d'approvisionnement à l'échelle nationale

Approche de la mise en œuvre sur les chaînes d'approvisionnement de la santé

01 Cartographie des formations relatives aux chaînes d'approvisionnement de la santé

02 Bibliothèque de compétences et de désignations professionnelles pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

03 Inventaire des rôles et descriptions de postes pour les chaînes d'approvisionnement de la santé

Approche de la mise en œuvre:

Une nouvelle approche du perfectionnement des compétences de la main-d'œuvre des chaînes d'approvisionnement de la santé

Étape 1 : Plaidoyer

Étape 2 : Définition du champ d'application

Étape 3 : Dispositifs fondamentaux des ressources humaines en matière de gestion des chaînes d'approvisionnement

Étape 4 : Amélioration

Étape 5 : Mise en œuvre et suivi

Offre



Demande