



PEOPLE THAT DELIVER: RESPONDER A LOS DESAFÍOS PENDIENTES EN SALUD CON LA EXCELENCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

CONFERENCIA DE POSICIONAMIENTO Y DE ARMONIZACIÓN MUNDIAL,
GINEBRA, 28-29 JUNIO 2011

UN GRAN DESAFÍO PARA LOS SISTEMAS DE SALUD

El acceso a los medicamentos y a otros insumos de salud es necesario para obtener resultados positivos en salud. Esto implica al mismo tiempo un óptimo rendimiento de las cadenas de abastecimiento de insumos sanitarios altamente complejas y técnicas. Los recursos humanos de estas cadenas tienen por lo tanto un papel esencial en el logro de los objetivos mundiales de mejorar la salud y sobre todo, en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio 4,5 y 6: mejorar la salud materna, reducir la mortalidad infantil, luchar contra el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades. El rápido aumento de la ayuda otorgada por los donantes multilaterales y bilaterales ha tenido un impacto considerable sobre los resultados de los programas de salud. Sin embargo, la importancia de esta ayuda también se ha traducido en un aumento significativo de la cantidad, del valor y de la complejidad de los insumos distribuidos a través de los programas de salud pública. No obstante, los sistemas de abastecimiento de los países de bajo y mediano ingreso tienen a menudo dificultades en responder a la demanda actual de manera fiable, lo que pone en riesgo tanto el abastecimiento de insumos como el cumplimiento de los objetivos para la salud. Las limitaciones del rendimiento de la cadena de abastecimiento resultan en parte de la ausencia de personal logístico competente, eficaz y valorado.

Existe un contraste importante entre el estatus de los recursos humanos de logística empleados en los sistemas de salud de los países de bajo y mediano ingreso y el de las empresas privadas modernas donde la gerencia de la cadena logística es reconocida como una función estratégica clave, que contribuye al éxito y al reconocimiento de la estructura y que necesita excelentes competencias técnicas y gerenciales. Son muchos los sistemas de salud que no valoran hasta qué punto son necesarias estas competencias para una gerencia eficaz de la cadena de abastecimiento: no las exigen del personal a cargo de la gerencia logística, no ofrecen incentivos para guardar al personal logístico con experiencia y no involucran a los gerentes de logística en los procesos de definición de las políticas y de decisiones relevantes. En tales circunstancias, es poco probable que las cadenas de abastecimiento de insumos sanitarios de estos países alcancen los niveles de rendimiento esperados por los países y socios del sector del desarrollo.

Considerando este hecho, un amplio grupo de gobiernos y de organizaciones ha aunado esfuerzos para llevar a cabo una iniciativa común con el fin de elevar la función de la gerencia de la cadena de abastecimiento al rango de función estratégica clave de los sistemas de salud pública. Esta iniciativa anima y apoya la promoción de la excelencia de los recursos humanos de la cadena de abastecimiento de insumos sanitarios. El objetivo de esta conferencia mundial consiste en animar a la comunidad internacional a unirse a esta iniciativa y busca obtener el compromiso de los países participantes promoviendo una excelente gerencia de la cadena de abastecimiento y, además, que los socios se comprometan a utilizar un enfoque armonizado que permita apoyar a los países según sus necesidades y sus prioridades. En suma, esta conferencia permitirá que esta iniciativa mundial se traduzca en planes de acción de apoyo a los países.



© 2009 Rajal Thaker, Courtesy of Photoshare

PEOPLE THAT DELIVER: RESPONDER A LOS DESAFÍOS PENDIENTES EN SALUD CON LA EXCELENCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS DE LA CADENA DE ABASTECIMIENTO

CONFERENCIA DE POSICIONAMIENTO Y DE ARMONIZACIÓN MUNDIAL, GINEBRA, 28-29 DE JUNIO 2011

LOGRAR MEJORES RESULTADOS EN SALUD A TRAVÉS DEL FORTALECIMIENTO E INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS CAPACIDADES DEL PERSONAL SANITARIO PARA PERMITIR UNA MEJOR GERENCIA DE LAS CADENAS DE ABASTECIMIENTO Y RESPONDER A LOS DESAFÍOS TANTO EXISTENTES COMO EMERGENTES DE LA CADENA LOGÍSTICA DE SALUD.

OBJETIVO DE LA CONFERENCIA

Que los países y actores principales de la salud mundial se comprometan a trabajar juntos en una iniciativa común para alcanzar la excelencia sostenible de los recursos humanos implicados en la gerencia de la cadena de abastecimiento de insumos sanitarios y que se comprometan a elaborar una hoja de ruta de las diferentes acciones para alcanzar este objetivo.

RESULTADOS ESPERADOS

Una toma de conciencia del impacto de la gerencia de la cadena de abastecimiento sobre los resultados de las políticas de salud y de la necesidad para los recursos humanos de poseer las competencias técnicas y gerenciales adecuadas para una gerencia óptima de la cadena de abastecimiento.

Un acuerdo de los países y socios del sector del desarrollo sobre una iniciativa conjunta para lograr la excelencia sostenible de los recursos humanos de la cadena de abastecimiento de insumos sanitarios a través del fortalecimiento de la demanda y de la disponibilidad de los gerentes de logística de salud altamente calificados.

La validación de un plan de acción para definir cómo han de trabajar conjuntamente los socios internacionales y los países, en el marco de esta iniciativa mundial, para apoyar a los países socios en función de sus necesidades y prioridades en su esfuerzo por alcanzar el objetivo de conseguir la excelencia de los recursos humanos de la cadena de abastecimiento.

MÁS DE 100 PARTICIPANTES PROCEDENTES DE 40 ORGANIZACIONES INTERNACIONALES, ENTRE LAS CUALES:



CONTACTO

Anne-Catherine REA, Institut Bioforce

tel + 33 4 72 89 74 78 correo coord@peoplethatdeliver.org

FECHAS

28-29 de junio de 2011

LUGAR

Sede de la Organización Mundial de la Salud, Ginebra, Suiza

LENGUAS

Inglés, francés y español

TOPICS FOR DISCUSSIONS

La importancia de la gerencia de la cadena de abastecimiento en los resultados de las políticas de salud.

Elevar la función de la gerencia de las cadenas de abastecimiento al rango de función estratégica clave de los sistemas de salud.

Describir los desafíos a que se enfrentan los recursos humanos de la cadena de abastecimiento de insumos sanitarios.

Aumentar la demanda y la fidelidad de los gerentes calificados de la cadena de abastecimiento.

Elaborar la estrategia de una iniciativa mundial.

Responder a las necesidades y prioridades de los países concernidos.

Llegar a un acuerdo y ponerlo en marcha.

MODALIDADES DE INSCRIPCIÓN Y DETALLES PRÁCTICOS

Contacto Emmanuelle M'BAHIA, info@peoplethatdeliver.org

Información para la inscripción y los detalles logísticos de la conferencia en

www.peoplethatdeliver.org